

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



ГЛАВНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРОФСОЮЗА ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

117342, Москва, ул. Бутлерова, 17 корп. «С»
Тел. 8(495)134-3010 доп. 802; +7 917 008-8643 tif7702@yandex.ru <http://www.eseur.ru>

Исх.№ 03-19 от 2 марта 2017г.

Председателю Карельской республиканской
организации Профсоюза
Е.Д. Макаровой

Поддерживая позицию ФНПР в части неприемлемости аутсорсинга, т.е. заемного труда, выступаю против использования аутсорсинга в образовательных организациях в части замещения штатного обслуживающего персонала (дворники, уборщики служебных помещений, сторожа, рабочие по обслуживанию зданий, кочегары) на людей из привлеченных сторонних организаций по следующим обоснованиям.

К экономии средств учредителя привлечение в ОУ сторонней организации, исполняющей услуги по «содержанию и обслуживанию» не приведет.

Эта компания, в дополнение к фонду оплаты труда замещающих работников, который должен быть не менее уже имеющегося у учредителя, будет доначислять к счетам за выполняемые работы и затраты на содержание аппарата управления этими работниками, и свою прибыль, и прочие расходы и издержки.

Ни один из работодателей-аутсорсингистов не гарантирует, что на рабочие места будут приняты именно уволенные из образовательных организаций люди и что это не будут всеми осуждаемые гастарбайтеры.

Кроме того, в отдаленных, «малых» населенных пунктах работающие в образовательных организациях зачастую являются единственными кормильцами, и потеря ими рабочего места существенно скажется на выживании целых семей.

В соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», все работники, занятые в организациях образования, обязаны проходить соответствующие медицинские осмотры.

Все затраты на проведение обязательных при поступлении на работу и периодических медосмотров организация-исполнитель также переложит на

учредителя образовательной организации с солидной добавкой в виде обязательной прибыли и с учетом своих издержек на проведение медосмотров. Это в лучшем случае.

Чаще всего, ни о каком медосмотре речи может даже не вестись.

Под вопросом остаются требования безопасности к кадровому составу прикомандированных работников (например, отсутствия судимости по определенным статьям УК РФ и т.п.).

Обязательная специальная оценка по условиям труда (СОУТ) в соответствии с ФЗ №426 от 28.12.2013 переданных рабочих мест также вызовет дополнительные затраты «заказчика», т.к. организация-исполнитель обязана будет учесть свою прибыль и предъявить ее в виде тарифов за обслуживание учредителю образовательной организации.

Спецодежда, инструмент, расходные материалы, обучение, доставка также лягут дополнительным бременем с «прибылью» для «исполнителя» и опять же за счет учредителя.

За качеством выполняемых работ контроль будет возможен только опосредованный, через руководство работающих.

Отсутствие прямого контроля может увеличить риск использования несертифицированных для образовательных организаций работниками «чужой» организации применения моющих и чистящих средств, не разрешенных для образовательных организаций, например хлорсодержащих.

Выдать прямое указание, принять меры дисциплинарного взыскания за плохую работу руководитель образовательной организации будет сделать не вправе, как и поблагодарить за хорошую работу.

Таким образом, наем внешней обслуживающей организации не может способствовать предполагаемому якобы уменьшению учредителем финансовой нагрузки и экономии по статье, условно можно назвать её «обслуживание и содержание образовательной организации»; обеспечению безопасности образовательного процесса; снятию социальной напряженности.

С уважением,
главный технический
инспектор труда Профсоюза



С.П. Иллиев